

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

Introdução

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores que prestam serviço ao Instituto de Previdência do Município de Paraopeba – IPREV PBA.

Neste Plano se encontram os eventos que visam à qualificação e aprimoramento profissional, bem como qualidade de vida dos servidores.


Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores cedidos; participação em congressos, *wokshops*, realização de reuniões motivacionais e de integração, realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e a sociedade em geral.

Objetivos

Promover a participação dos servidores cedidos, conselheiros, membros do comitê e diretoria em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais.

Promover, ainda, a participação dos segurados e sociedade em geral, em ações que possibilitem conhecimento e interação junto ao instituto sobre a importância do RPPS.

Plano de Ação de Capacitação



Carla



- **PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO**

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação:

- Capacitação: processo permanente e deliberação de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais.

- Desenvolvimento: processo continuado que visa os conhecimentos, as capacidades e habilidade dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional, no cumprimento dos objetivos da instituição;

- Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva.

- Qualificação: processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos membros da instituição.

REUNIÕES MOTIVACIONAIS E DE INTEGRAÇÃO

Promoção de ações de qualidade de vida no trabalho, que contribuem para uma construção de trabalho mais humanizado, que resulte uma maior satisfação, motivação e, conseqüentemente, maior produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho, a serem agendados posteriormente, de



acordo com a discricionariiedade administrativa: oportunidade e conveniência. Dar andamento ao projeto de parceria com o Clube Campestre Tarumã, para oferecer lazer aos aposentados e pensionistas que se filiarem.

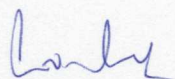
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Promover ações educacionais com o propósito de informar e conscientizar os segurados e os servidores públicos municipais sobre a importância do Regime Próprio de Previdência Social e disseminar o conhecimento previdenciário. O Plano de Ação contempla a divulgação da “Cartilha do Segurado”, audiência anual de prestação de contas, e integração do servidor público municipal, a serem agendados posteriormente, de acordo com a discricionariiedade administrativa: oportunidade e conveniência.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano Anual de Capacitação tem como objetivo central, estabelecer as metas e objetivos a serem percorridos durante o ano de 2020. O plano visa estreitar o relacionamento entre instituto e ente federativo, além de capacitar e disseminar o conhecimento dos servidores e fortalecer a gestão previdenciária.

A efetiva implementação das ações ocorrerá durante o ano em curso, com colaboração da empresa Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial, contatada do Instituto.



Para o IPREV PBA, o foco será sempre garantir a qualidade na prestação de serviços aos seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e saudável.

CURSOS COM DATAS JÁ DEFINIDAS:

CAPACITAÇÃO: Os municípios e seus RPPS na Reforma da Previdência

Carga horária: 12 horas/ em BELO HORIZONTE 10 E 11/02/2020

A Reforma da Previdência recentemente aprovada pelo Congresso Nacional é a mais profunda alteração na legislação previdenciária realizada no país. Ela afetará a imensa maioria dos segurados da previdência pública do país e particularmente aqueles vinculados aos regimes próprios de previdência social RPPS. Pela abrangência e profundidade das alterações e ainda as implicações, particularmente, relativas aos RPPS, é necessário que pelo menos um membro da diretoria participe desta programação, já que não gratuita.

ENCONTRO DE CONSELHEIROS DE RPPS

Dias 13 e 14 de maio de 2020

Evento gratuito promovido pelo Instituto de Previdência de Itáúna/MG

Palestras:


- Sou Conselheiro. E agora?
- Os Conselhos e as Leis: precauções e cuidados
- Atuária para Conselheiros
- Os Conselheiros e a sustentabilidade dos regimes próprios após a nova previdência
- Entre o saber e o fazer acontecer. O que te impede?
- Os Conselheiros e gestão dos investimentos dos RPPS
- O papel dos Conselheiros na concessão de benefícios
- Auditoria e controle do RPPS.

IX ENCONTRO DOS RPPS DE MINAS GERAIS

Promovido pelo Instituto de Previdência de Três Pontas/MG, em data e programação ainda a serem definidas.

Normalmente acontece entre setembro de dezembro do ano, com temas variados e polêmicos sobre a gestão dos RPPS.

OBS.: outros cursos, seminários, treinamentos vão acontecendo durante o ano e o IPREV PBA vai aderindo, de acordo com as possibilidades financeiras.



Diretoria Executiva

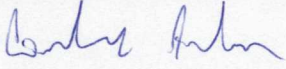
Anna Paula Cardoso Ribeiro Araújo

Diretora Presidente



Bruna Greice da Silva Assing

Diretora Financeira e Administrativa



Carlos Renato Simões Avelar

Diretor Secretário e de Seguridade

Janeiro 2020.

